

AVVISO di RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

BC 2025_05

CAFC S.p.A., nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente, con delibera del 05.09.2025 del Consiglio di amministrazione, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato con il CCNL Unico del settore Gas-Acqua, del seguente profilo professionale.

n. 1 Risorsa Servizio Manutenzioni – Responsabile manutenzioni elettriche

Sede di lavoro: UDINE

alle dirette dipendenze del Responsabile del Servizio Manutenzioni

Contratto a tempo indeterminato

Livello di inquadramento: 7° livello Contratto Gas Acqua Utilitalia

RAL: l'effettiva retribuzione sarà commisurata al comprovato grado di esperienza con RAL tra € 40.944,00 e € 45.144,00.

È previsto, dopo un idoneo periodo di affiancamento e formazione, l'inserimento nel servizio di reperibilità aziendale in qualità di responsabile per il settore manutentivo (con reperibilità prevalentemente da remoto) con turno di una settimana ogni 5 e con riconoscimento dell'indennità di reperibilità che attualmente ha un valore economico di circa € 300,00 per turno (non ricompreso nei valori di RAL sopra esposti). Gli interventi effettuati in presenza saranno riconosciuti come orario straordinario e liquidati secondo le disposizioni previste dal CCNL.

Orario di lavoro: tempo pieno per 38,5 ore settimanali (38 ore settimanali dal 01.01.2026)

Tipologia delle mansioni:

Coordinamento e pianificazione delle attività di manutenzione ordinaria, e straordinaria per adeguamenti e ammodernamenti impianti (bassa e media tensione).

Pianificazione e coordinamento degli interventi di manutenzione programmata sugli impianti elettrici (quadri, cablaggi, gruppi di continuità, trasformatori, illuminazione, motori).

Gestione tecnica e documentale.

Vigilare sul rispetto delle norme di sicurezza elettrica da parte del personale interno ed esterno.

Coordinamento con altri reparti (meccanico, automazione, produzione, progettazione).

Requisiti:

- Diploma di scuola media superiore
- Possesso della patente di guida cat. B

Titoli preferenziali:

- Laurea triennale in Ingegneria dell'informazione o industriale (classi L-8 e L-9)
- Diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico tecnologico con esperienza professionale documentata in ruoli simili al profilo ricercato
- Esperienza professionale nell'ambito delle manutenzioni elettriche con coordinamento di personale
- Possesso attestati di formazione generale e specifica basso rischio ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 o dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e relativi aggiornamenti;

- Possesso attestati di formazione come preposto ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 e relativi aggiornamenti;
- Possesso attestato di formazione corsi per addetti allo svolgimento di lavori elettrici ai sensi delle norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27 per PES e PEI e/o nomina di PEI da parte di altro datore di lavoro.

Prova di selezione: colloquio

CAFC S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico oggetto del presente avviso. L'uso del genere maschile (o femminile) per indicare le persone è dovuto solo a esigenze di semplicità del testo.

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE DI SELEZIONE

Prova orale

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato, con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità.

Gli argomenti specifici sui quali verterà il colloquio, saranno comunicati con la convocazione alla prova orale che verrà inviata all'indirizzo e-mail comunicato dal candidato nella domanda di partecipazione; il calendario e l'ordine di convocazione al colloquio sarà inoltre pubblicato sul sito web www.cafcspa.com nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezioni del personale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI DELLE PROVE DI SELEZIONE

➤ TITOLI

MAX 15 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 15 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati:

Diploma scuola media superiore quinquennale ad indirizzo tecnico tecnologico max 6 punti

Valutazione numerica				
In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100
Punti assegnati	1	3	4	6

Laurea triennale classi di laurea L-8 e L-9 max 9 punti

Valutazione numerica					
In 110mi	66-77	78-88	89-98	99-110	110 e lode
Punti assegnati	1	3	5	7	9

Eventuali altri titoli di laurea considerati affini e attinenti alla mansione saranno oggetto di valutazione in sede di colloquio, anche con riferimento alle esperienze lavorative maturate.

➤ ESPERIENZE LAVORATIVE

MAX 15 PUNTI

La valutazione delle esperienze lavorative precedenti (con riferimento alle specifiche attività richieste nei titoli preferenziali) consentirà una valutazione massima di punti 15 con i criteri generali di seguito indicati:

- per mansioni analoghe o simili a quelle del posto a selezione per mese punti 0,50

➤ **ATTESTATI DI FORMAZIONE**

MAX 10 PUNTI

Possesso attestati di formazione generale e specifica basso rischio ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 o dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e relativi aggiornamenti;	3 punti
Possesso attestati di formazione come preposto ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 e relativi aggiornamenti;	4 punti
Possesso attestato di formazione corsi per addetti allo svolgimento di lavori elettrici ai sensi delle norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27 per PES e PEI e/o nomina di PEI da parte di altro datore di lavoro.	3 punti

PROVE DI SELEZIONE

➤ **PROVA ORALE**

MAX 60 PUNTI

Alla prova orale saranno ammessi i primi 15 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla selezione.

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 60 punti.

Gli argomenti oggetto di colloquio saranno comunicati con la convocazione alla prova orale.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

DATA E SEDE PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno inviate direttamente agli interessati che avranno proposto domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta della Commissione esaminatrice, **esclusivamente al recapito di posta elettronica che sarà indicato nella domanda medesima**. Il Presidente della Commissione esaminatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda l'elenco dei candidati ammessi alla prova di selezione, con l'indicazione della data di convocazione alla prova orale.

La mancata presentazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo almeno pari a 60 punti.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di amministrazione e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data del provvedimento di approvazione della stessa graduatoria, decorrerà il termine temporale per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà validità biennale a decorrere dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata

successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla selezione o per profili simili.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

CAFC S.p.A. ha ottenuto la Certificazione sulla Parità di Genere ai sensi della PdR 125:2021 con lo scopo di consolidare la cultura delle pari opportunità, la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere e privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili a tutti i livelli. Qualora il candidato/la candidata rilevasse comportamenti o domande contrari ai principi delle norme sopra richiamate, durante una qualsiasi fase della selezione, potrà segnalarlo al Comitato Parità di Genere aziendale inviando una mail circostanziata all'indirizzo comitatoparitagenere@cafcspace.com.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) idoneità fisica all'impiego ed esenzione da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni, con facoltà di esperire, per tali finalità, appositi accertamenti da parte dell'Azienda, secondo la normativa vigente;
- b) titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere inerenti i prerequisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, sarà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria o, in alternativa, la diversa collocazione all'interno della stessa sulla base dei titoli effettivamente posseduti.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Le domande potranno essere presentate compilando il format predisposto e disponibile al link pubblicato sul sito web aziendale www.cafcspace.com nella sezione Amministrazione Trasparente – Selezioni del personale. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire a CAFC S.p.A. entro e non oltre le **ore 12.00 del 20.10.2025**.

Agli effetti dell'osservanza dei termini stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive e dei relativi documenti, farà fede la data di invio registrata dal portale (il format non sarà più disponibile dalle ore 12.01 del 20.10.2025).

Nella domanda d'ammissione alla procedura dovranno essere dichiarati sotto la propria personale responsabilità:

CAFC S.p.A. – Viale Palmanova, 192 – 33100 Udine – www.cafcspace.com

Reg. Imprese di Udine – CF/P.IVA 00158530303 – REA 203443 – Capitale sociale 44.417.037,30 € i.v.

Servizio Clienti 800 713 711 – Emergenze e/o guasti 800 903 939 – Centralino 0432 517311 – info@pec.cafcspace.com

1. cognome e nome e codice fiscale;
2. il luogo e la data di nascita;
3. residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, con recapito telefonico ed indirizzo di posta elettronica presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
4. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;
5. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso specificando la qualifica derivante e con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;
6. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
7. gli eventuali titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999;
8. eventuali altri titoli di studio, esperienze lavorative, specializzazioni che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
9. di possedere la patente di guida di cat. B o superiore in corso di validità;
10. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo 679/2016;
11. la conoscenza ed accettazione delle regole della selezione del presente avviso;
12. l'elenco dei documenti allegati.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

Alla domanda sottoscritta dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

La domanda deve essere sottoscritta a pena di esclusione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione sarà espletata da una Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione di CAFC S.p.A., ai sensi dell'art. 24 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposta dalla Commissione esaminatrice di CAFC con proprio motivato provvedimento.

L'assunzione del/della vincitore/vincitrice e l'instaurazione del rapporto di lavoro sarà disposto con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità provvederà,

previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria. L'assunzione acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo, nel rispetto del contratto di lavoro vigente.

È facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione. L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale ing. Massimo Battiston.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene sinteticamente pubblicato sul quotidiano "Il Messaggero Veneto" e "Il Piccolo", sulla piattaforma LinkedIn e nella sua completezza sul sito internet di CAFC S.p.A. www.cafcspa.com nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale.

Il Direttore Generale
f.to ing. Massimo Battiston