

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00487980302			
Ragione Sociale*	VAPOR TERMICA COMMERCIALE S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	UDINE	Cap*	33100
	Indirizzo*	VIA TAVAGNACCO 135		
	E-mail	cristina.difant@vaportermica.it		
	PEC	VAPOR TERMICA@PEC.IT		
	Telefono	0432546401		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	61	Di cui femmine*	9
Attività economica esercitata*	43.22.01 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria (inclusa manutenzione e riparazione) in edifici o in altre opere di costruzione			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	16	7	37	0	53	7	2	0
Entrate	0	0	0	0	2	2	9	0	11	2	0	0
Uscite	0	0	0	0	1	0	2	0	3	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	17	9	44	0	61	9	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	17	9	0	0	2	2
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	8	3	0	0	2	2
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	4	4	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	2	1	0	0	0	0
	Operai	43	0	8	0	8	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	23	0	6	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	13	0	0	0	4	0

METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		3	0	2	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		0	0	0	0	2	0
Apprendisti			1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	0	0	0	1	0
TOTALE			61	9	8	0	11	2
di cui Disabili e Cat. Protette			2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	17	9	40	0	57	9	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	1	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	17	9	44	0	61	9	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	7	4	26	0	33	4	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	2	0	3	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	28403	13964	74160	0	102563	13964	2519	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1025	414	4738	0	5763	414	119	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	9	9	45	0	54	9	2
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	91	85	494	0	585	85	7	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: al momento non sono state attivate tali politiche</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 543.241,00	€ 179.474,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 278.853,00	€ 36.345,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 81.576,00	€ 34.498,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 81.548,00	€ 81.548,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 27.083,00	€ 27.083,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 74.181,00	€ 0,00
		Operai	€ 928.565,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 52.691,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 74.311,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 589.386,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 186.822,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 25.355,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 40.830,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 25.966,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 14.864,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 642.353,00	€ 266.380,00	€ 42.722,34	€ 22.766,61
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 357.524,00	€ 114.729,00	€ 33.756,47	€ 20.155,20
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 85.465,00	€ 35.999,00	€ 3.971,67	€ 281,57

METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 89.190,00	€ 89.190,00	€ 2.122,54	€ 2.122,54
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 26.462,00	€ 26.462,00	€ 207,30	€ 207,30
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 83.712,00	€ 0,00	€ 2.664,36	€ 0,00
Operai			€ 1.249.115,00	€ 0,00	€ 73.783,71	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 44.267,00	€ 0,00	€ 2.546,88	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 78.962,00	€ 0,00	€ 4.603,12	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 734.563,00	€ 0,00	€ 42.959,28	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 331.076,00	€ 0,00	€ 21.668,09	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 28.998,00	€ 0,00	€ 870,62	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 17.046,00	€ 0,00	€ 377,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 14.203,00	€ 0,00	€ 757,79	€ 0,00
Apprendisti			€ 6.506,00	€ 0,00	€ 158,73	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 6.506,00	€ 0,00	€ 158,73	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 46.222,00	€ 0,00	€ 1.681,32	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 28.347,00	€ 0,00	€ 1.227,26	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 17.875,00	€ 0,00	€ 454,06	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.159,94	€ 7.528,58	€ 66.182,84	€ 0,00	€ 84.342,78	€ 7.528,58	€ 1.681,32	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.501,04	€ 15.238,03	€ 7.600,87	€ 0,00	€ 27.101,91	€ 15.238,03	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.061,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.061,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

INTEGRAZIONI PER UN NETTO MENSILE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	UDINE	UDINE	0	0	0	0	17	9	42	0	59	9	2	0