**RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE
AI SENSI DELL' ART. 47 c. 3 DEL D.LGS N.77 DEL 31 MAGGIO 2021**

SEZIONE 1 - Informazioni generali sull'azienda

Ragione Sociale IDROSTUDI S.R.L.

Sede Legale Comune: Trieste Cap: 34149

Indirizzo: Località Padriciano, 99

E-mail: segreteria@idrostudi.it

PEC: idrostudi@legalmail.it

Attività Economica Esercitata: 71.12.20 Servizi di progettazione di Ingegneria integrata

Occupazione totale al 31/12/2022 (II° anno del biennio) Numero complessivo **19** Di cui femmine: **10**

SEZIONE 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori CCNL Terziario Commercio e Servizi - Confcommercio di data 30 luglio 2019 e succ. modifiche ed integrazioni

SEZIONE 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (primo anno del biennio) e al 31/12/2022

(secondo anno del biennio)

	IMPIEGATI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I° anno del biennio)	13	9	13	9		
Entrate	7	2	7	2	1	1
Uscite	1	1	1	1		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II° anno del biennio)	19	10	19	10	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022

(secondo anno del biennio):

MF F
0 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2022		Promozioni		Assunzioni	
		MF	F	MF	F	MF	F
CCNL Terziario Commercio e Servizi - Confcommercio							
	Impiegati						
	2°livello	7	5	0	0	0	0
	3°livello	4	1	0	0	3	0
	4°livello	5	1	0	0	2	0
	5°livello	3	3	0	0	1	1
	TOTALE	19	10	0	0	6	1
	di cui disabili e categorie protette	1	1			1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	IMPIEGATI		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	18	9	0	0
di cui a part time	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	1	1	1	1
di cui a part time	1	1	1	1
Apprendistato	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Totale dipendenti	19	10	1	1
di cui part time	1	1	1	1
Dipendenti in CIG a zero ore	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0
Dipendenti in CIG non a zero ore	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0
Dipendenti in aspettativa	0	0	0	0
Dipendenti in Congedo parentale	0	0	0	0

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell' anno 2022
(secondo anno del biennio) per categoria**

	IMPIEGATI		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F
	7	2	1	1
ENTRATE				
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0
nuova assunzione	7	2	1	1
USCITE	1	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	1	1	0	0
DI CUI				
LICENZIAMENTO COLLETTIVO	0	0	0	0
LICENZIAMENTO GIUSTA CAUSA	0	0	0	0
LICENZIAMENTO GIUSTIF. MOT. OGGETTIVO	0	0	0	0
LICENZIAMENTO GIUSTIF. MOT. SOGGETTIVO	0	0	0	0
LICENZIAMENTO GIUSTA CAUSA NEL PERIODO DI FORMAZIONE	0	0	0	0
LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO DURANTE IL PERIODO DI FORMAZIONE	0	0	0	0
DIMISIONI	0	0	0	0
DI CUI DIMISIONI CON FIGLI 0-3 ANNI	0	0	0	0
MODIFICA DEL TERMINE INIZIALMENTE FISSATO	0	0	0	0
DECESSO	0	0	0	0
RISOLUZIONE CONSENSUALE	0	0	0	0
CESSAZIONE ATTIVITA'	0	0	0	0
PENSIONAMENTI	0	0	0	0
PREPENSIONAMENTI	0	0	0	0
SCADENZA CONTRATTO	1	1	0	0
ALTRO	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	IMPIEGATI		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	1	1	1	1

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022
(secondo anno del biennio) per categoria professionale

	IMPIEGATI		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F
numero partecipanti	0	0	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<p>☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<p>☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<p>☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<p>☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☒ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p>	<p>☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

CCNL	Livello	MF	F
CCNL Terziario Commercio e Servizi - Confcommercio			
	Impiegati		
	2°livello	198.847,10	153.069,46
	3°livello	36.530,33	36.530,33
	4°livello	80.407,15	26.528,49
	5°livello	49.239,32	49.239,32
	TOTALE	365.023,90	265.367,60
	di cui disabili e categorie protette	0	0

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

di cui componenti accessorie del
salario, straordinari, superminimi,
premi di produttività ed altro

CCNL	Livello	MF	F	MF	F
CCNL Terziario Commercio e Servizi - Confcommercio					
	Impiegati				
	2°livello	238.227,47	173.605,03	40.820,27	32.668,00
	3°livello	120.676,03	48.456,18	14.126,53	11.091,39
	4°livello	125.718,90	28.639,43	20.616,23	5.688,77
	5°livello	64.949,61	64.949,61	13.213,48	13.213,48
	TOTALE	549.572,01	315.650,25	88.776,51	62.661,64
	di cui disabili e categorie protette	8.689,08	8.689,08	-	-

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	MF	F
Straordinari		
Superminimi Individuali	55.499,80	39.639,12
Premi di Produttività		
Altro	33.276,71	23.022,52
TOTALE	88.776,51	62.661,64

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Premi Individuali e Indennità sostitutiva Rol ed Ex festività pregressi.