

AVVISO di RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

CAFC Spa, nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione di **n. 3 Addetti con mansioni di manutentore elettromeccanico** – assunzioni a tempo indeterminato

A) n. 1 Addetto manutentore elettromeccanico impianti di depurazione

Sede di lavoro: LIGNANO SABBIADORO (UD)

alle dirette dipendenze del Responsabile dell'Ufficio Gestione Impianti di Depurazione.

B) n. 1 Addetto manutentore elettromeccanico impianti di depurazione

Sede di lavoro: TOLMEZZO (UD)

alle dirette dipendenze del Responsabile dell'Ufficio Gestione Impianti di Depurazione.

C) n. 1 Addetto manutentore elettromeccanico impianti del servizio idrico integrato

Sede di lavoro: UDINE (UD)

alle dirette dipendenze del Responsabile dell'Ufficio Manutenzioni Meccaniche.

Per tutti i profili:

Contratto a tempo indeterminato

Orario di lavoro: 38,5 ore settimanali (full time)

Livello di inquadramento: operaio 3° livello CCNL Unico del settore Gas Acqua

Tipologia delle mansioni:

manutenzione ordinaria apparecchiature elettromeccaniche degli impianti in gestione a CAFC Spa e lavorazioni generali d'ordine.

Requisiti e titoli:

- Titolo di studio: Diploma almeno triennale a indirizzo tecnico o professionale con specializzazione elettrica o elettrotecnica o meccanica.
- Esperienza lavorativa attinente alla mansione di cui alla selezione (durante l'ultimo quinquennio)
- Possesso della patente di guida cat. B.

Titoli preferenziali:

- Diploma di scuola superiore quinquennale ad indirizzo tecnico o professionale.
- Possesso attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento a corsi per addetti allo svolgimento di lavori elettrici ai sensi delle norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27.
Altri corsi professionali attinenti alla mansione di cui alla selezione.
- Possesso di patenti di guida di categorie superiori alla cat. C.

Prova di selezione:

per i profili A) e B) prova pratica di elettrotecnica e colloquio

per il profilo C) prova pratica di meccanica e colloquio

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE DI SELEZIONE

Prova pratica

La prova pratica di selezione con attribuzione punteggio, consiste in una prova di elettrotecnica per i profili A) e B) e in una prova di meccanica per il profilo C).

Prova orale

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità.

Gli argomenti specifici sui quali verterà il colloquio, saranno comunicati con la lettera di convocazione alla prova orale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI DELLE PROVE DI SELEZIONE

TITOLI

MAX 10 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 10 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati:

Diploma scuola media superiore triennale

Valutazione numerica

In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100
<u>Giudizio</u>	Sufficiente	Buono	Distinto	Ottimo
Punti assegnati	2	6	8	10

ESPERIENZE LAVORATIVE (nell'ultimo quinquennio)

MAX 18 PUNTI

La valutazione delle esperienze lavorative precedenti consentiranno una valutazione massima di punti 18 con i criteri generali di seguito indicati:

- per mansioni analoghe o simili a quelle del posto a selezione per bimestre o frazione superiore a 30 gg. consecutivi

punti 1

TITOLI PREFERENZIALI

MAX 12 PUNTI

La valutazione dei titoli preferenziali consentiranno una valutazione massima di punti 12 con i criteri generali di seguito indicati:

Diploma scuola media superiore quinquennale ad indirizzo tecnico o professionale **max 8 punti**

Valutazione numerica

In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100
Punti assegnati	1	2	5	8

Attestato PES/PAV
Altri attestati/abilitazioni

2 punti
2 punti*

*Viene attribuito 1 punto per ogni eventuale ulteriore attestato/abilitazione utile ai fini della mansione cercata fino ad un massimo di 2 punti.

PROVA PRATICA

MAX 20 PUNTI

Alla prova pratica sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 20 punti.

I punteggi saranno assegnati da apposita commissione composta da esperti di settore.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno aver conseguito nella prova pratica un punteggio superiore a 12 punti.

Qualora il numero di candidati ammessi al colloquio, secondo i criteri sopraesposti sia inferiore a 5, l'elenco degli ammessi sarà integrato con i primi degli esclusi, seguendo la graduatoria, sino alla concorrenza di 5 candidati.

Qualora nessun candidato della selezione raggiunga nella prova pratica il punteggio minimo di 12 punti, la selezione sarà interrotta e non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.

PROVA ORALE

MAX 40 PUNTI

Al colloquio saranno ammessi i primi 15 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti nella prova pratica di selezione. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla selezione successiva.

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 40 punti.

DATA E SEDE PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno fornite direttamente agli interessati che avranno proposto domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta (preferibilmente via mail) della Commissione giudicatrice, ai recapiti che saranno indicati nella domanda medesima.

Il Presidente della Commissione giudicatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda l'elenco dei candidati ammessi alle diverse prove, con l'indicazione della data di convocazione. Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo nelle prove di selezione almeno pari a 38 punti.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione, e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data del provvedimento che approva la graduatoria, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'efficacia della graduatoria sarà di due anni che decorreranno dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla selezione.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) idoneità fisica all'impiego ed esenzione da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni, con facoltà di esperire appositi accertamenti da parte dell'Azienda;
- b) titolo di studio specificato;
- c) esperienza lavorativa specificata.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere, verrà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti che abbiano presentato dichiarazioni mendaci sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, o la variazione della graduatoria, inserendo il concorrente nella posizione spettante. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Azienda si riserva di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa applicabile.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Le domande, redatte in carta semplice secondo il modello allegato, dovranno essere recapitate in busta chiusa a **CAFC S.p.A. – Ufficio Protocollo – Viale Palmanova 192 - 33100 Udine** in qualsiasi forma (a mano, a mezzo corriere, a mezzo servizio postale, ecc.) e dovranno pervenire a CAFC Spa entro e non oltre le **ore 12.00 del 15 giugno 2018**.

In nessun caso la Società potrà essere ritenuta responsabile per eventuali disguidi dei mezzi di recapito della domanda di partecipazione alla selezione.

Agli effetti dell'osservanza dei termini stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive e dei relativi documenti, fa fede la data del timbro postale della località di partenza; per quanto concerne la consegna a mano farà fede il timbro apposto per ricevuta dall'ufficio competente al ritiro della domanda stessa.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti dovrà riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo di recapito, l'indicazione "DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI ADDETTO MANUTENTORE ELETTROMECCANICO PROFILO*".

*** Indicare la lettera A o B o C**

Il ritardo nella presentazione delle domande comporta l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda d'ammissione al concorso gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. cognome e nome e codice fiscale;
2. il luogo e la data di nascita;
3. residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con recapito telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
4. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;
5. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso specificando la qualifica derivante e con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;
6. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
7. di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina all'impiego;
8. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
9. gli eventuali titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999 e dei titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994, come modificato dall'art. 5 del DPR 693/1996; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
10. eventuali altri titoli di studio, esperienze lavorative, specializzazioni che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
11. di possedere la patente di guida di cat. B o superiore in corso di validità;
12. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003;
13. la conoscenza ed accettazione delle regole della selezione del presente avviso;
14. l'elenco dei documenti allegati.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

Alla domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione sarà espletata da una Commissione giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione di CAFC S.p.A., ai sensi dell'art. 24 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposto dalla Commissione giudicatrice di CAFC con proprio motivato provvedimento.

Gli aspiranti ammessi alla selezione dalla competente Commissione saranno chiamati a sostenere la prova, con comunicazione scritta, anticipata via e-mail alla casella di posta elettronica dichiarata dal concorrente nel modulo di domanda oppure mediante contatto telefonico, che sarà fatta pervenire almeno 15 giorni prima della data stabilita per la stessa. La mancata presentazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

L'assunzione del vincitore e l'instaurazione del rapporto di lavoro sarà disposto con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità provvederà, previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria.

L'assunzione del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova di mesi uno di effettivo servizio con esito positivo, nel rispetto del contratto del lavoro vigente.

E' facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del D. Lgs 196/2003, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione.

L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o

finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale ing. Massimo Battiston.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene sinteticamente pubblicato sul quotidiano "Il Messaggero Veneto" e "Il Piccolo"; viene pubblicato nella sua completezza sul sito internet di CAFC S.p.A. www.cafcspa.com e viene reso inoltre disponibile presso gli uffici della sede di CAFC S.p.A..

Il Direttore Generale

f.to ing. Massimo Battiston

Modulo domanda di partecipazione alla procedura selettiva

Spett.le
CAFC Spa
Viale Palmanova, 192
33100 UDINE

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a il _____ a _____, codice fiscale _____

CHIEDE

di partecipare alla ricerca selettiva per l'assunzione a tempo determinato con CCNL Unico del settore Gas-Acqua di:

- ☐ **A) n. 1 Addetto manutentore elettromeccanico impianto depurazione**
sede lavoro Lignano Sabbiadoro
- ☐ **B) n. 1 Addetto manutentore elettromeccanico impianto depurazione**
sede lavoro Tolmezzo
- ☐ **C) n. 1 Addetto manutentore elettromeccanico manutenzione impianti del SSI**
sede lavoro Udine

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.Lgs. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, con la presente

DICHIARA

1. Cognome e Nome
2. Codice fiscale
3. di essere nato/a a il
 - di essere cittadino
 - di essere in possesso del permesso di soggiorno n. con scadenza
 - di essere residente a in via n.
 - di essere domiciliato¹ a in via n.
 - di avere i seguenti recapiti telefonici²
 - di avere il seguente indirizzo di posta elettronica²
 - di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di residenza o domicilio;

¹ Compilare solo se diverso dalla residenza e individuato quale indirizzo per tutte le comunicazioni inerenti la selezione

² Dato obbligatorio

4. di possedere l'idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale è interessato;
5. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali riportate o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti (precisare gli estremi dei provvedimenti di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato)
.....
.....
.....;
6. di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina all'impiego;
7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
8. di possedere i seguenti titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999 ovvero i titoli di precedenza ovvero quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994, come modificato dall'art. 5 del DPR 693/1996
.....
.....
.....;
9. di possedere i seguenti titoli di studio
 - a. conseguito presso
nell'anno con votazione finale di³;
 - b. conseguito presso
nell'anno con votazione finale di³;
 - c. conseguito presso
nell'anno con votazione finale di³;
10. di possedere la patente di guida cat. ☐ B ☐ C ☐ altro

DICHIARA inoltre

di possedere i seguenti requisiti preferenziali:

11. esperienze professionali, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, relativamente all'ultimo quinquennio:

³ Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione

- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte
- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte
- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte
- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte

12. altro:

- Corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- Corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- Corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno

13. di conoscere ed accettare le regole della selezione del presente avviso;

14. di allegare la seguente documentazione:

- autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità
- curriculum vitae
-

Eventuali ulteriori comunicazioni:

.....
.....

Data,

Firma (per esteso e leggibile)

Allegare: copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

MODULO PER LA RACCOLTA DEL CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, in proseguo denominato per brevità T.U., e in relazione ai dati personali e giudiziari di cui CAFC Spa entrerà in possesso, si precisa quanto segue:

Finalità del trattamento dei dati

Il trattamento è finalizzato unicamente al corretto e completo svolgimento della procedurale selezione pubblica di personale per titoli ed esami.

Si informa altresì l'interessato che i dati oggetto di trattamento possono essere esibiti, all'occorrenza innanzi all'Autorità giudiziaria o ad altre Autorità ove siano ritenuti pertinenti per la definizione di un eventuale contenzioso ovvero siano richiesti per le finalità previste per legge.

Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento è realizzato per mezzo delle operazioni, o complesso di operazioni, indicate all'art. 4 1° comma lett. A), del T.U. e cioè mediante la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati.

Le operazioni sopra annoverate possono essere effettuate sia avvalendosi dell'ausilio di sistemi informatizzati sia manualmente.

Conferimento dei dati

Il Conferimento dei dati personali è strettamente necessario ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto e, più in generale, per il perseguimento dei fini istituzionali di CAFC Spa.

Rifiuto di conferimento dei dati

L'eventuale rifiuto dell'interessato di conferire dati, comporta l'impossibilità per lo stesso di assumere l'incarico in oggetto, precludendo a CAFC Spa di perseguire i propri fini istituzionali ed adempiere agli obblighi di legge.

Soggetti che possono venire a conoscenza dei dati, ambito di comunicazione

I dati personali potranno essere trattati da soggetti che operano come collaboratori della società in qualità di incaricati, nonché da aziende, enti, società di servizi, professionisti che operano in qualità di responsabili.

Potranno essere comunicati a soggetti per soli ordini di autorità od obblighi di legge.

Diffusione dei dati

I dati personali possono essere soggetti a diffusione limitatamente agli adempimenti pubblicitari successivi alla pubblicazione dell'avviso di selezione di personale, così come previsto obbligatoriamente dall'avviso stesso.

Diritti dell'interessato

L'art. 7 del T.U. conferisce all'interessato l'esercizio di diritti specifici, tra cui quello di ottenere dal titolare la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali e la loro messa a disposizione in forma intelligente; l'interessato ha diritto di avere conoscenza dell'origine dei dati, delle finalità e delle modalità del trattamento, della logica applicata al trattamento, degli estremi identificativi del titolare, del/i responsabile/i e dei soggetti cui i dati possono essere comunicati; l'interessato ha inoltre diritto di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione e l'integrazione dei dati, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge; l'interessato ha il diritto di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati.

Titolare, responsabili e incaricati del trattamento

Titolare del trattamento è CAFC Spa, con sede a Udine in Viale Palmanova, 192, mentre responsabile per il riscontro all'interessato è l'ing. Massimo Battiston, domiciliato presso il titolare. Presso il titolare è disponibile l'elenco aggiornato di tutte le figure designate quali responsabili e incaricati.

CONSENSO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI D.LGS. 196/03

Il/La sottoscritto/a _____

Acquisite le informazioni di cui all'art. 13 del D.Lgs. 196/03 ai sensi dell'art. 23 del decreto stesso

☐ **dà il consenso**

☐ **nega il consenso**

al trattamento dei propri dati personali secondo quanto esposto.

Data _____ Firma _____