

AVVISO di RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

CAFC S.p.A., nel rispetto del vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 04.03.2022, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione, con il CCNL Unico del settore Gas-Acqua, del seguente profilo professionale.

n. 1 Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione e Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza del Lavoro e Ambiente - profilo Junior

Sede di lavoro: Udine, nell'ambito del Servizio Prevenzione e Protezione e Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza del Lavoro e Ambiente

Contratto a tempo indeterminato.

Livello di inquadramento: 4° livello CCNL Gas - Acqua

Tipologia delle mansioni:

Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione, secondo le indicazioni del D. Lgs. 81/2008 con compiti di:

- Supporto nella redazione della valutazione dei rischi e dell'attuazione dei piani di miglioramento;
- Organizzazione e gestione della formazione in azienda (attività di segreteria ai fini di organizzazione corsi, controllo e aggiornamento scadenzario formativo, gestione processo acquisto, etc.);
- Uso di software aziendali per la tenuta sotto controllo degli adempimenti normativi (scadenze di legge di attrezzature, dpi, controllo dell'adempimento di attività legate ad audit interni, etc.);

Addetto all'esercizio del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Salute e la Sicurezza del Lavoro e l'Ambiente, certificati secondo le norme internazionali di riferimento (UNI EN ISO 9001, UNI ISO 45001, UNI EN ISO 14001):

- Supporto nella gestione del Servizio QSA (affiancamento in: audit, redazione istruzioni e procedure, etc.).

Requisiti e titoli:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea triennale in: Ingegneria civile e ambientale (L07); Ingegneria industriale o ingegneria meccanica (L09); Biologia (L13); Scienze agrarie (L25); Scienze e tecnologie chimiche (L27); Fisica (L30); Scienze e tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L32); Geologia (L34); Matematica (L35); Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (SNT/4).
- Possesso della patente di guida categoria B.

Titoli preferenziali:

- Diploma di Laurea triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;
- Possesso delle attestazioni di avvenuta formazione specifica per ASPP previste dall'Accordo Stato Regioni del 07/07/2016;

Prove di selezione: prova scritta e colloquio (eventuale preselezione).

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE DI SELEZIONE

Qualora il numero dei candidati sia superiore a 45, si procederà con una prova di preselezione a cui verranno ammessi tutti i candidati in possesso dei titoli previsti dal bando di selezione.

La prova di preselezione consisterà in un test con domande a risposta multipla su materie specifiche per il profilo ricercato e che riguarderanno anche le seguenti aree:

- Area logico-deduttiva;
- Area lingua inglese.

Alla selezione saranno ammessi i primi 45 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti nella prova di preselezione. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla selezione.

Prova Scritta

È prevista una prova scritta di selezione con attribuzione punteggio, consistente in un test a risposta multipla su argomenti inerenti:

- la sicurezza del lavoro, inclusa la normativa di legge di settore e gli adempimenti previsti;
- i sistemi di gestione per la qualità, la salute e sicurezza del lavoro e l'ambiente, incluse le relative norme internazionali, le prassi applicate nell'esercizio dei sistemi e le attività richieste;
- gli adempimenti ambientali, inclusa la normativa di legge di settore.

Alle fasi successive della selezione (colloqui) saranno ammessi i primi 15 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti nella prova scritta di selezione. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla prova successiva.

Prova orale

Il colloquio sarà finalizzato:

- alla valutazione delle capacità di lettura, comprensione, analisi critica di un testo scritto di argomento tecnico o legislativo specificamente attinente alle materie oggetto della selezione;
- analisi logica e capacità professionali del candidato nelle specifiche discipline, con riferimento alle esperienze formative e all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso, in relazione all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità;
- livello di conoscenza della lingua inglese, da verificarsi su testi di argomento tecnico;
- elementi di conoscenza di strumenti informatici di base (produttività d'ufficio).

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI DELLE PROVE DI SELEZIONE

➤ **TITOLI**

MAX 12 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 12 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati.

Servizio Risorse Umane

Diploma di laurea triennale

max 8 punti

Valutazione numerica					
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100	100 e lode
In 110mi	66-77	78-88	89-98	99-110	110 e lode
Punti assegnati	1	3	4	6	8

Titoli preferenziali

max 4 punti

Diploma di laurea triennale in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro classe SNT/4	3
Possesso degli attestati di avvenuta formazione specifica richiesta per lo svolgimento dell'incarico di ASPP previsti dagli accordi Stato-Regioni del 07/07/2016	1

➤ **PUNTEGGIO PER ETÀ'**

MAX 8 PUNTI

Al fine di incentivare il lavoro giovanile, viene stabilito di attribuire un punteggio fino ad un massimo di 8 punti, ai candidati con età compresa tra i 22 e i 30 anni secondo la seguente formula:

$$P = 30 - E$$

Dove **P** è il punteggio attribuito ed **E** l'età del candidato (espressa in anni interi, compiuti alla data di scadenza del bando di selezione). Il punteggio attribuito decrescerà al crescere dell'età. Se l'età è inferiore a 22 anni al valore E viene attribuito il valore di 22; se invece l'età è superiore a 30 anni al valore E viene attribuito il valore di 30. Farà fede l'età posseduta alla data di scadenza del bando.

PROVE DI SELEZIONE

PROVA SCRITTA

MAX 30 PUNTI

Alla prova scritta sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 30 punti.

I punteggi saranno assegnati da apposita commissione composta da esperti di settore.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno aver conseguito nella prova scritta un punteggio uguale o superiore a 18 punti. Qualora il numero di candidati ammessi al colloquio, secondo i criteri sopraesposti sia inferiore a 5, l'elenco degli ammessi sarà integrato con i primi degli esclusi, seguendo la graduatoria, sino alla concorrenza di 5 candidati.

Qualora nessun candidato della selezione raggiunga i punteggi minimi sopra evidenziati, la selezione sarà interrotta e non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.

PROVA ORALE

MAX 50 PUNTI

Alla prova orale saranno ammessi un numero massimo di 15 candidati. Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 50 punti. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

DATA E SEDE PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno inviate direttamente agli interessati che avranno proposto domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta della Commissione giudicatrice, **esclusivamente al recapito di posta elettronica che sarà indicato nella domanda medesima**. Il Presidente della Commissione giudicatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda l'elenco dei candidati ammessi alla prova di selezione, con l'indicazione della data di convocazione alla prova orale. La mancata presentazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo almeno pari a 50 punti.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data del provvedimento di approvazione della stessa graduatoria, decorrerà il termine temporale per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà validità biennale a decorrere dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla selezione.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) idoneità fisica all'impiego ed esenzione da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni, con facoltà di esperire, per tali finalità, appositi accertamenti da parte dell'Azienda, secondo la normativa vigente;
- b) titolo di studio richiesto dal bando di selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere inerenti i prerequisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, sarà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria o, in alternativa, la diversa collocazione all'interno della stessa sulla base dei titoli effettivamente posseduti.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni

Servizio Risorse Umane

politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Le domande potranno essere presentate in carta semplice secondo il modello allegato ovvero compilando il format predisposto e disponibile al link pubblicato sul sito web aziendale www.cafcspa.com nella sezione Amministrazione Trasparente – Selezioni del personale. Le domande presentate su formato cartaceo dovranno essere recapitate in busta chiusa a **CAFC S.p.A. – Ufficio Protocollo – Viale Palmanova 192 - 33100 Udine** in qualsiasi forma (a mano, a mezzo corriere, a mezzo servizio postale, ecc.) oppure potranno essere inviate via mail all'indirizzo ricerca.personale@cafcspa.com. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire a CAFC S.p.A. entro e non oltre le **ore 12.00 del 28.10.2022**.

Agli effetti dell'osservanza dei termini stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive e dei relativi documenti, fa fede la data del timbro postale della località di partenza; per quanto concerne la consegna a mano farà fede il timbro apposto per ricevuta dall'ufficio competente al ritiro della domanda stessa; per quanto concerne la spedizione via mail farà fede la data e l'ora di invio della stessa; per le domande presentate attraverso il format online farà fede la data di invio registrata dal portale (il format non sarà più disponibile dalle ore 12.01 del 28.10.2022).

In nessun caso la Società potrà essere ritenuta responsabile per eventuali disguidi dei mezzi di recapito della domanda di partecipazione alla selezione.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti dovrà riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo di recapito, l'indicazione **"DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DEL POSTO ADDETTO AL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE E SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ, SICUREZZA DEL LAVORO E AMBIENTE - PROFILO JUNIOR"**. Stesso oggetto dovrà essere indicato nella mail, qualora venga utilizzato tale canale di trasmissione.

Il ritardo nella presentazione delle domande, qualunque sia la causa, comporta l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda d'ammissione al concorso gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. cognome e nome e codice fiscale;
2. il luogo e la data di nascita;
3. residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, con recapito telefonico ed indirizzo di posta elettronica presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
4. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;

Servizio Risorse Umane

5. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso specificando la qualifica derivante e con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;
6. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
7. gli eventuali titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999;
8. eventuali altri titoli di studio, esperienze lavorative, specializzazioni che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
9. di possedere la patente di guida di cat. B o superiore in corso di validità;
10. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo 679/2016;
11. la conoscenza ed accettazione delle regole della selezione del presente avviso;
12. l'elenco dei documenti allegati.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

Alla domanda sottoscritta dal candidato dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione sarà espletata da una Commissione giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione di CAFC S.p.A., ai sensi dell'art. 24 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposta dalla Commissione giudicatrice di CAFC con proprio motivato provvedimento.

L'assunzione del vincitore e l'instaurazione del rapporto di lavoro sarà disposto con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità provvederà, previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria. L'assunzione del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova di mesi tre di effettivo servizio con esito positivo, nel rispetto del contratto di lavoro vigente.

Servizio Risorse Umane

È facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione. L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale ing. Massimo Battiston.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene sinteticamente pubblicato sul quotidiano "Il Messaggero Veneto" e "Il Piccolo", sulla piattaforma LinkedIn e nella sua completezza sul sito internet di CAFC S.p.A. www.cafcspa.com nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale.

Il Direttore Generale
f.to ing. Massimo Battiston

Servizio Risorse Umane

Modulo domanda di partecipazione alla procedura selettiva BC 2022_05

Spett.le

CAFC S.p.A.

Viale Palmanova, 192

33100 UDINE

ricerca.personale@cafcsa.com

Il/la sottoscritto/a _____

CHIEDE

di partecipare alla ricerca selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato con CCNL Unico del settore Gas-Acqua di n. 1 Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione e Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza del Lavoro e Ambiente - profilo Junior (4° Liv. CCNL Gas Acqua).

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.Lgs. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, con la presente

DICHIARA

1. Cognome e Nome
2. Codice fiscale
3. di essere nato/a a il
 - di essere cittadino
 - di essere in possesso del permesso di soggiorno n. con scadenza
 - di essere residente a in via n. ...
 - di essere domiciliato¹ a in via n. ...
 - di avere i seguenti recapiti telefonici²
 - di avere il seguente indirizzo di posta elettronica³
 - di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di residenza o domicilio o di posta elettronica;
4. di possedere l'idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale è interessato;
5. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

¹ Compilare solo se diverso dalla residenza

² Dati obbligatori

Servizio Risorse Umane

6. di possedere i seguenti titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999
7. di possedere i seguenti titoli di studio (*specificare la classe di appartenenza della laurea*):
- a. conseguito presso nell'anno con votazione finale di³;
- b. conseguito presso nell'anno con votazione finale di⁵;
- c. conseguito presso nell'anno con votazione finale di⁵;
8. di possedere la patente di guida di categoria B.

DICHIARA inoltre

di possedere i seguenti requisiti preferenziali:

9. Titoli formativi:

- Percorso di formazione secondo gli accordi Stato Regioni 07/07/2016 per ASPP:
Modulo A - svolto presso in data
Modulo B - svolto presso in data
Modulo B-SP (indicare 1,2,3 o 4)
svolto presso in data
- Altri corsi (specificare):
frequentato presso in data
- Altri corsi (specificare):
frequentato presso in data
- Altri corsi (specificare):
frequentato presso in data
- Altri corsi (specificare):
frequentato presso in data
- Altri corsi (specificare):
frequentato presso in data
- Conoscenza della lingua inglese: livello (indicare - è richiesto un attestato).

10. esperienze professionali, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, relativamente all'ultimo quinquennio:

³ Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione

Servizio Risorse Umane

- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte
- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte
- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte
- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte

11. di conoscere ed accettare le regole della selezione del presente avviso;

12. di allegare la seguente documentazione:

- Modulo per la raccolta del consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo 679/2016, regolarmente sottoscritto;
- fotocopia del documento di identità in corso di validità
- curriculum vitae
- Attestati inerenti la formazione dichiarata (elencare)
-
-
-

Eventuali ulteriori comunicazioni:

.....
.....

Data

Firma (per esteso e leggibile)

Allegati:

- fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- modulo per la raccolta del consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo 679/2016;
- curriculum vitae;
- attestati inerenti la formazione dichiarata.

MODULO PER LA RACCOLTA DEL CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016 e consenso

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui la scrivente Società entrerà nella disponibilità con la Sua domanda di partecipazione alla selezione indetta da CAFC S.p.A., Le comunichiamo quanto segue:

Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati personali

Titolare del trattamento è CAFC S.p.A. con sede in Udine Viale Palmanova 192. Il Titolare può essere contattato mediante e-mail all'indirizzo PEC all'indirizzo info@pec.cafcspa.com

Finalità del trattamento dei dati

Il trattamento è finalizzato alla corretta e completa esecuzione della selezione a cui Lei partecipa. I Suoi dati saranno trattati per l'espletamento delle attività relative alla procedura di selezione.

Tutti i Suoi dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate.

Base giuridica del trattamento

La Società tratta i Suoi dati personali lecitamente, laddove il trattamento:

- sia necessario all'esecuzione del contratto di cui Lei è parte;
- sia necessario per adempiere un obbligo legale incombente sulla Società;
- sia basato sul Suo consenso espresso.

Conseguenze della mancata comunicazione dei dati personali

Con riguardo ai dati personali relativi all'esecuzione delle attività di selezione di cui Lei è parte o relativi all'adempimento ad un obbligo normativo (ad esempio gli adempimenti legati alla tenuta delle scritture contabili e fiscali), la mancata comunicazione dei dati personali impedisce il perfezionarsi del rapporto contrattuale stesso.

Conservazione dei dati

I Suoi dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di durata della selezione e, successivamente, per il tempo in cui la Società sia soggetta a obblighi di conservazione per finalità fiscali o previdenziali o per tutti gli adempimenti connessi o derivanti dalla selezione del personale con CAFC S.p.A., previste da norme di legge o regolamenti.

Comunicazione dei dati

I Suoi dati personali potranno essere comunicati a:

- Organismi pubblici di vigilanza;
- Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della scrivente;
- Soggetti che elaborano i dati in esecuzione di specifici obblighi di legge;
- Autorità giudiziarie o amministrative, per l'adempimento degli obblighi di legge.

Profilazione e Diffusione dei dati

I Suoi dati personali non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

Diritti dell'interessato

Tra i diritti a Lei riconosciuti dal GDPR rientrano quelli di:

- chiedere alla Società l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo); la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
- richiedere ed ottenere dal Titolare del trattamento - nelle ipotesi in cui la base giuridica del trattamento sia il contratto o il consenso, e lo stesso sia effettuato con mezzi automatizzati - i Suoi dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati personali);

Servizio Risorse Umane

- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali al ricorrere di situazioni particolari che La riguardano;
- revocare il consenso in qualsiasi momento, limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul Suo consenso per una o più specifiche finalità e riguardi dati personali comuni (ad esempio data e luogo di nascita o luogo di residenza), oppure particolari categorie di dati (ad esempio dati che rivelano la Sua origine razziale, le Sue opinioni politiche, le Sue convinzioni religiose, lo stato di salute o la vita sessuale). Il trattamento basato sul consenso ed effettuato antecedentemente alla revoca dello stesso, conserva, comunque, la sua liceità;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it).

Io sottoscritto _____ Codice fiscale: _____
acconsento a che la Società CAFC S.p.A. ponga in essere le attività sopra descritte per le quali il consenso rappresenta la base giuridica del trattamento e, per tale motivo,

- ☐ Presto il consenso
☐ Nego il consenso

Udine, _____

FIRMA